Workshop III: Führen in einem dynamischen Umfeld

Vortragender: Christoph Moser, MA MBA
Datum: 12.02.2022, 9-17 Uhr
Ort: FH Wiener Neustadt, CityCampus (alternativ Online, wird zeitgerecht bekannt gegeben)

Inhalt – Was erlernen Sie?

Vorrangig durch Globalisierung und Digitalisierung getrieben und nicht zuletzt durch COVID-19 beschleunigt, befinden wir uns in einem hochdynamischem Geschäftsumfeld geprägt von Schnelllebigkeit, Komplexität und Unsicherheit. In diesem digitalen Umfeld, in dem Technologie immer leichter austauschbar wird, wird das Führen von Menschen zu einem kritischen Erfolgsfaktor, der nur schwer kopiert werden kann. Das klassisch hierarchische Management, oftmals mit dem Militär assoziiert, stößt dabei immer mehr an seine Grenzen. Um mit diesen Herausforderungen erfolgreich umgehen zu können, bedarf es einer Transformation des Managements hin zu einem Leadership, welches in der Lage ist, auch dezentral und autonom agierende Einheiten effektiv zu steuern.
Wie kann ich als Führungskraft dabei agieren? Wie können Entscheidungen rasch, strukturiert und unter Einbeziehung der relevanten Stakeholder getroffen werden? Wie können Organisationen mit diesen Herausforderungen umgehen? Haben hierarchische Strukturen vollkommen ausgedient?
Antworten auf diese Fragen und mehr erarbeiten wir uns gemeinsam im Rahmen des Workshops, um Sie als Führungskraft auf ihrem Weg in der dynamischen Geschäftswelt zu unterstützen.

Methodik – Wie lernen Sie?

Basierend auf kurzen Theorie-Inputs, Praxisbeispielen und Übungen erarbeiten wir uns gemeinsam Transfermöglichkeiten für die praktische Umsetzung in Ihrem Alltag. Sie reflektieren Ihre bisherige Führungserfahrung mit der Gruppe und schaffen die Basis für eine persönliche Weiterentwicklung. Ergebnis sind konkrete Handlungsmuster und Ideen für die Anwendung der verschiedenen Elemente in Ihrem persönlichen beruflichen Kontext.

Kompetenzentwicklung – Wobei unterstützt Sie der Workshop?

Dieser Workshop unterstützt Sie dabei, im heutigen dynamischen Geschäftsumfeld erfolgreich mit ihrem Team zu interagieren. Sie lernen die richtigen Ziele zu setzen, nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen, die notwendigen Rahmenbedingungen für ein adaptives Team zu schaffen und gemeinsam gute Ergebnisse zu erzielen.

Literatur

- The five trademarks of agile organizations (McKinsey, 2018)
- One Mission- How leaders build a team of teams (C. Fussel, 2015)

Kurzbiografie des Referenten

Christoph Moser verantwortet das Sicherheits- und Risikomanagement der A1 Telekom Austria Group. Davor diente er 17 Jahre bei den Spezialeinsatzkräften des österreichischen Bundesheeres, wo er lernte, in agilen Teams zu arbeiten, die er auch im In- und Ausland führen durfte. Genau diese Expertise im Bereich Leadership vermittelt er nebenberuflich als Teamtrainer und Coach an der Militärakademie und im privaten Umfeld. Er ist Lektor im Bereich strategisches Risikomanagement und berät Unternehmen zum Thema Resilienz.
Email: moser_christoph@gmx.at

Maximale Teilnehmerzahl: 12