



EXZELLENZ PROGRAMM 2020/21

Master-Studiengänge der Fakultät Wirtschaft
Jahrgang 2019



Chancen nutzen. Karrieren fördern.

Bürgermeister Mag. Klaus Schneeberger
Aufsichtsratsvorsitzender der FH Wiener Neustadt



Liebe Studentin, lieber Student, gerade im vergangenen Jahr sind viele essentielle Themen in den Hintergrund geraten. Umso wichtiger ist es, dass wir an bewährten Angeboten festhalten. Das Exzellenzprogramm hat sich als wichtiger Grundpfeiler der Talentförderung in unserer Fachhochschule erwiesen und gibt jenen Studierenden neue Möglichkeiten, die sich durch besonderes Engagement hervorgetan haben. Die Vorbereitung auf mögliche Führungspositionen und andere verantwortungsvolle Jobs ist mehr als nur begrüßenswert und dient als Chance, die es zu ergreifen gilt. Und genau das haben Sie gemacht!

Unsere Fachhochschule steht für Qualität – das zeigen nicht nur die eindrucksvollen Karrieren, die unsere Absolventinnen und Absolventen vielfach vorzuweisen haben oder die hochkarätigen Forschungsprojekte, die hier bereits entstanden sind und immer wieder entstehen, sondern auch die hohe Nachfrage an Studienplätzen. Vielfach war es notwendig, das bestehende Angebot auszubauen und zu erweitern. Mit dem Entstehen des City Campus ist die FH zudem Teil unserer Innenstadt geworden.

Eine Teilnahme am Exzellenzprogramm der Fachhochschule Wiener Neustadt ist eine exklusive Möglichkeit – ich wünsche Ihnen für Ihre Zukunft viel Erfolg und alles erdenklich Gute!

Herzlichen Glückwunsch. Sie sind exzellent.

Mag. Armin Mahr, MSc
Geschäftsführer der FH Wiener Neustadt

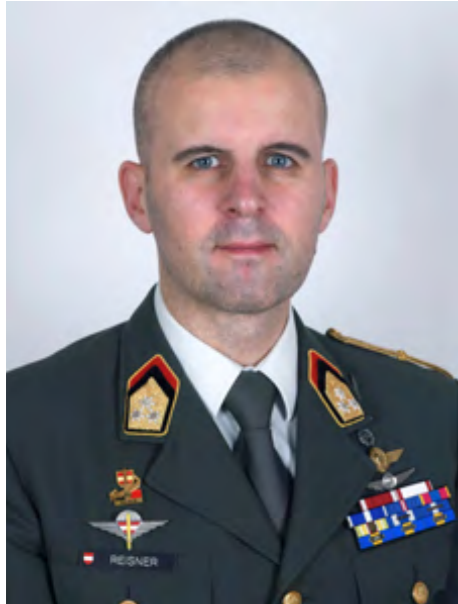


Liebe Kollegin, lieber Kollege, mit Ihrer Teilnahme am Exzellenzprogramm der Fachhochschule Wiener Neustadt haben Sie durch Ihre Ideen und wertvollen Diskussionsbeiträge herausragendes Talent bewiesen. Als Hochschule freuen wir uns, Studienwege mit staatlich ausgezeichneter Lehre, persönlicher Betreuung und hochmoderner Infrastruktur unterstützen zu können. Durch Ihre Teilnahme an unserem Exzellenzprogramm hatten Sie darüber hinaus auch exklusiven Zugang zu Weiterbildungs- und Networking-Möglichkeiten der Extraklasse.

Der Name ist Programm: Führungskompetenzen ausbauen, von Erfahrungen namhafter Expertinnen und Experten lernen, sich mit Gleich- oder auch Anders-Gesinnten austauschen, inspirieren und inspiriert werden, eigene Perspektiven entwickeln und persönliche Kompetenzen erweitern – mit dem Leadership-Exzellenzprogramm haben wir gemeinsam mit Ihnen in Ihre Zukunft als Führungskraft von morgen investiert.

Ich gratuliere Ihnen hiermit herzlich zum erfolgreichen Abschluss unseres Exzellenzprogramms. Sie haben nun das notwendige Rüstzeug und sind bereit für eine Karriere mit Verantwortung. Engagieren Sie sich, bleiben Sie mit Ihrer Hochschule verbunden und unterstützen auch Sie besondere Talente, wo immer sie Ihnen begegnen!





Mit dem S²MILE- Konzept zum Erfolg

Oberst Mag. (FH) Dr. Markus Reisner, PhD
Excellence4Excellence, Kompetenzbereich Leadership



Eine komplexe Welt erfordert Führungskräfte, welche sich bewusst sind, dass immer der Mensch im Mittelpunkt ihrer Entscheidungen steht. Erfolgreiche Führungskräfte bedienen sich eines umfassenden Repertoires an Fähigkeiten und Werkzeugen.

Das S²MILE-Konzept vermittelt eine ausgewählte Kombination entsprechender Fähigkeiten und Werkzeuge. Kompetenz und Wissen schaffen Selbstvertrauen. Struktur und Netzwerk schaffen Sicherheit. Moral und Empathie schaffen Menschlichkeit. Mut und Vision schaffen Innovation. Das Ergebnis: Selbstvertrauen x Sicherheit + Menschlichkeit + Innovation = Leadership. Es lässt sich in folgendem Merksatz zusammenfassen: „Lächle, denn du weißt, dass du Menschen in die Zukunft führen kannst!“

Die FH Wiener Neustadt führt für ausgewählte Master-Studierende der Fakultät Wirtschaft einen online Excellence for Excellence Workshop (EforE) durch. In Mitten der derzeitigen COVID-19 Krise zeigen wir somit Kontinuität. Zweck dieses Workshops ist es, den TeilnehmerInnen eine individuelle Erweiterung ihres Kompetenzbereiches Leadership zu ermöglichen.

Dabei werden zielgerichtet grundlegende Führungskompetenzen durch erfahrene MentorInnen vermittelt.

Leadership. Verantwor- tung. Exzellenz.

Dr.ⁱⁿ Karin Link | Projektverantwortliche für das Leadership
Exzellenzprogramm Institut für Persönliche Kompetenzentwicklung



Nicht zuletzt die aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen zeigen uns: Exzellenz in der Führung bedeutet Verantwortung zu übernehmen. Es bedeutet, Entscheidungen reflektiert zu treffen und für sein Denken und Handeln Rede und Antwort stehen zu können, d.h. begründen zu können, warum man dieses getan oder jenes unterlassen hat.

Exzellenz in der Führung bedeutet damit vor allem auch Selbstführung. Dies beinhaltet Selbst(er-)kenntnis als Voraussetzung einer bewusst gestalteten Lebensführung sowie die Bereitschaft und auch die Fähigkeit, Verantwortung für das eigene Tun zu übernehmen. Nur wer imstande ist, sich selbst gut zu führen, wird erfolgreich wirtschaftlich handeln und seine Mitarbeitenden gut durch die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen führen.

Das Leadership Exzellenzprogramm – als besonderes Angebot für sehr motivierte und talentierte Studierende – eröffnet unseren High Potentials eine außergewöhnliche Möglichkeit, ihre (Leadership-)Kompetenzen gezielt weiter zu entwickeln. Namhafte Expertinnen und Experten teilen ihr Wissen und ihre Erfahrung, um unsere Talente zu fördern. All jenen, die sich für das heurige Programm als Teilnehmer bzw. Teilnehmerin qualifiziert haben, gratulieren wir dazu sehr herzlich!





STUDIARENDE

Leadership Exzellenzprogramm 2020/21

High Potentials, die durch besondere Potenziale, Fähigkeiten und Engagement einen besonders wertvollen Beitrag für Unternehmen bieten können, präsentieren wir in diesem Jahrbuch.

-  **BCI:** Master Business Consultancy International
-  **EAM:** Master Entrepreneurship & Applied Management
-  **SALES:** Master Business Development & Sales Management
-  **MWU:** Master Wirtschaftsberatung & Unternehmensführung



Melanie Bergner, BA

PwC Österreich GmbH
Associate People&Organisation, Global Mobility Services
bergner.melanie@gmx.at | +43 660 62 98 878

Vor meinem berufsbegleitenden Master-Studium habe ich meinen Bachelor in „International Accounting and Finance“ an der FHWN erfolgreich abgeschlossen. Meine erlernten Kompetenzen konnte ich seit Jänner 2019 bei PwC in der Bankenprüfung unter Beweis stellen. Durch mein Master-Studium wurde mein Interesse an der Steuerberatung geweckt, wo ich nun Klienten bei internationalen Entsendungen unterstütze. Ich bin stets bestrebt neuen Herausforderungen zu begegnen, Neues zu lernen und meine sozialen Kompetenzen auszubauen.



Dipl.-Ing. Dennis Matthias Binder

Bsurance GmbH
Engineering Team Lead Vienna
Dennis.matthias.binder@gmail.com | +43 664 88 69 97 67

Als Absolvent der TU-Wien war es mir ein Anliegen zusätzlich zu meinem technischen Basiswissen fundierte wirtschaftliche Kenntnisse zu erlangen, sowie meine Führungsqualitäten zu erweitern. Mittlerweile kann ich auf 10 Jahre Erfahrung in der Agilen Software Entwicklung zurückblicken und darf aktuell ein Team leiten. Während des Studiums an der FHWN habe ich mich nebenberuflich in der Informationstechnik selbstständig gemacht und helfe KMUs dabei ihren Web-Auftritt zu modernisieren und deren Prozesse zu optimieren.



Nadja Blenke, BA

Deloitte Consulting GmbH
Teamassistentin Leadership Services
nadja.blenke@hotmail.com | +43 699 17 17 33 99

Mit meinem MWU-Master-Studium habe ich mit der Spezialisierung auf Personal, Organisation und Strategie den perfekten Fokus für mich gefunden. Mein Ziel ist es, eine Führungskraft zu werden, die fachlich und sozial kompetent ist, die als Vorbild wirken und das Zusammenspiel von wirtschaftlichen und sozialen Interessen umsetzen kann. Ich bin überzeugt davon, dass dies neben fachlichem Know how auch ein Bewusstsein für die eigenen Leadership Skills voraussetzt - und die Bereitschaft, beides stets weiterzuentwickeln.





Dipl.-Ing. Fatih Bozdemir, BSc

Finanzmarktaufsichtsbehörde | Vor-Ort-Prüfung und interne Modelle von Versicherungsunternehmen und Pensionskassen
fatih.bozdemir@gmx.at | +43 660 45 12 675

Schon während meines Studiums der Finanz- und Versicherungsmathematik an der TU Wien habe ich mich nach einem Studiengang umgesehen, der meine vielfältigen Interessen abdeckt. Dank meiner Entscheidung, den Masterstudiengang Wirtschaftsberatung und Unternehmensführung mit der Spezialisierung Unternehmensplanung und Controlling zu absolvieren, konnte ich einen großen Teil meiner Wissbegierde stillen. Zusätzlich habe ich die Chance genutzt, meine Kompetenzen im Bereich Leadership zu erweitern und zu vertiefen.



Jürgen Drogg, BA

Grazer Wechselseitige Versicherung AG
International Accounting
juergen.drogg@gmail.com | +43 664 43 03 291

Nachdem ich bereits mehrere Jahre in der Versicherungsbranche tätig war, entschied ich mich dazu, mein finanzwirtschaftliches Wissen durch ein berufsbegleitendes Studium zu vertiefen. Auf ein Bachelor-Studium in Bank- und Versicherungswirtschaft in meiner Heimatstadt Graz folgte ein Master-Studium in der Spezialisierung Europäische Finanzierung & Risikomanagement. Die Kombination aus mittlerweile 13 Jahren Berufserfahrung, der erworbenen Fachkenntnisse und meiner ehrgeizigen Art motivieren mich zur stetigen Weiterentwicklung.



Patricia Sonja Eidler, BA

PwC Österreich GmbH
Associate – Berufsanwärterin in der Wirtschaftsprüfung
patricia.eidler@aon.at | +43 664 94 36 151

Nach der Absolvierung meines Bachelor-Studiums „Wirtschaftsberatung“ wusste ich, dass das Master-Studium im Bereich der Wirtschaftsprüfung an der Fachhochschule Wiener Neustadt und der Berufseinstieg bei PwC Österreich GmbH das Richtige für mich ist. Ich habe das Studium deshalb ausgewählt, weil ich einerseits meine fachlichen Kompetenzen weiterentwickeln und andererseits meine persönlichen Fähigkeiten ausbauen möchte. Letzteres konnte ich vor allem durch das Leadership Exzellenzprogramm verwirklichen.



Fabio Alexander Faber, BA

Österreichische Post AG
CRM Kommunikation & Marketing
fabio.faber3@gmail.com | +43 660 57 23 054

Nach meinem Bachelor-Studium „Medienmanagement“ konnte ich 5 wertvolle Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Marketing, Kommunikation und Vertrieb bei namhaften Printmedien sammeln. Mein berufsbegleitendes Master-Studium („Marketing & Vertriebspsychologie“) und das Leadership Exzellenz Programm stärken meine fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen, die ich seit 2019 in anspruchsvollen Projekten in der CRM-Abteilung der Österreichischen Post AG im Bereich „Interne Kommunikation & Marketing“ einsetze.



Philipp Fank, BA

Volksbank Steiermark AG
Anlageberater
philipp.fank@yahoo.de | +43 650 76 80 075

Als leidenschaftlicher Verkäufer und Berater konzipiere ich für meine Kund*innen individuelle Veranlagungskonzepte- und Strategien. Gepaart mit meiner Affinität für die Welt der Börse liegen meine Stärken in den Bereichen Analyse, Organisation und Gewissenhaftigkeit. Da mir der tägliche Kundenkontakt Freude bereitet und mir persönliche Weiterentwicklung ein wichtiges Anliegen ist, habe ich mich für die Spezialisierung Vertriebspsychologie und Marketing entschieden.



Dipl.-Ing. Pirmin Geiser

DEFOTEC Process Chemicals
International Sales Manager
pirmin.geiser@gmail.com | +43 660 86 43 349

In Kombination mit dem berufsbegleitende Master-Studium Sales Management der FHWN stellt das Leadership Exzellenzprogramm eine einzigartige Möglichkeit dar, die eigene Führungskompetenz zu erweitern. Als International Sales Manager gilt es Mitarbeiter*innen und Vertriebspartner*innen verschiedenster Nationen gemeinsam zum Erfolg zu führen. Das Auffrischen verschiedener Tools und der Input von Expert*innen im Bereich Leadership hilft mir dabei bevorstehende berufliche Herausforderungen noch besser zu meistern.



**Judith Graf, BA**

Österreichische Post AG
Projektmanagement
judith.v.graf@gmail.com

Für mich war es ein ambitioniertes Ziel, nach meinem kommunikationsorientierten BA-Studium in Journalismus & Medienmanagement einen MA-Studiengang in Controlling zu absolvieren. Ich genieße es jedoch, im Studium und Berufsleben Kompetenzen aus beiden Fachrichtungen anwenden zu können. Das berufs begleitende Modell hat mir ermöglicht, in meinem Job durchzustarten und mich gleichzeitig permanent weiterzuentwickeln. Ich freue mich darauf, auch zukünftige Herausforderungen mit Empathie, Gewissenhaftigkeit und Ehrgeiz zu meistern.

**Simone Hammerl, BA**

Regionalmedien Austria AG
Personalentwicklung
simone.hammerl@gmx.net | +43 664 13 68 896

Aufgrund meiner Leidenschaft am Personalwesen habe ich mich für den Master Wirtschaftsberatung & Unternehmensführung mit Spezialisierung „Personal Organisation Strategie“ entschieden. Aktuell bin ich als Personalentwicklerin in der Medienbranche tätig. Für mich zählen gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter*innen zu den wichtigsten Unternehmensressourcen. Ich habe große Freude daran, mich täglich mit diesen Themenfeldern beschäftigen zu können. Zielstrebigkeit, Proaktivität und eine offene Persönlichkeit zeichnen mich aus.

**Zofia Hartl, BA**

Pferdegestützter Coach und Trainer
hartl.zofia@outlook.com | +43 664 43 73 343

Während des Master-Studiums absolvierte ich die Ausbildung zum pferdegestützten Coach. Authentizität im Führungsverhalten ist für mich ausschlaggebend und Pferde reagieren ausschließlich auf authentische Führung. Über Mensch-Tier Beziehungen konnte ich im Zuge dieser Zertifizierung tiefere Einblicke in Zusammenhänge mit Leadership-Konzepten gewinnen. Die Klarheit, die ich in diesen Interaktionen beobachten konnte, ist für mich von besonderem Interesse und kann Führungspersönlichkeiten große Entwicklungspotentiale bieten.

**Melanie Hense, BA**

Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH
Forschung & Lehre am Institut für Marktforschung und Methodik
hense.melanie@gmail.com | +43 650 99 96 749

Früher wollte ich Lehrerin werden und bin nun nach einer spannenden Zeit in der Privatwirtschaft auf der FHWN gelandet und leite eine eigene Lehrveranstaltung. Seit damals ist mein Ziel, Wissen auf Augenhöhe weiterzugeben und Menschen motivierend an Ihr Ziel zu führen. Dabei besteche ich mit Empathie, Kreativität und Freude an der Kommunikation. Genau diese Vision und Stärken möchte ich in meinen Führungsstil einfließen lassen. Das nötige Wissen und die Softskills darf ich im Master-Studium und dem Exzellenzprogramm ausbauen.

**Katharina Höllwieser, BA**

Erste Bank Österreich
Private Banking
katharinahoellwieser@gmx.at | +43 660 65 81 902

Während meiner beruflichen als auch akademischen Laufbahn hat sich herauskristallisiert, dass meine Interessen und Kompetenzen in der Finanzwirtschaft liegen, weshalb ich seit zwei Jahren im Private Banking tätig bin. Mein berufs begleitendes Master-Studium MWU mit der Spezialisierung „Europäische Finanzierung und Risikomanagement“ stellt deshalb einen enormen Mehrwert für mich dar. Die Kombination der fachlichen und persönlichen Kompetenzen sowie meinen Ehrgeiz sehe ich als Schlüsselfaktoren für meinen beruflichen Erfolg.

**Fabian Kindermann, BSc (WU)**

EHL Immobilien Management GmbH
Hausverwaltungsassistent
fabian.kindermann@chello.at | +43 699 10 83 99 95

Nach dem Abschluss meines Bachelor-Studiums an der WU Wien konnte ich in einer renommierten Immobiliengesellschaft beruflich einsteigen und nach der weitgehend theoretischen universitären Ausbildung wertvolle praktische Erfahrungen sammeln. In der Immo-Branche sehe ich meine Kernkompetenz „Zahlenaffinität“ mit dem Bedürfnis nach zwischenmenschlichem Kundenkontakt am besten vereint. In meinem Master-Studium kann ich die Praxiserfahrung mit wissenschaftlicher Analyse und fundierter Selbstreflexion unterfüttern.



Daniel Radbauer, BA

Coface, Niederlassung Austria
Sales Manager
daniel.radbauer@outlook.de | +43 660 13 88 534

Derzeit arbeite ich als Sales Manager bei einem der weltweit größten Finanz- und Versicherungsunternehmen. Durch die erfolgsorientierten Inhalte und Weiterbildungen in meinem Sales-Management-Master-Studium in Kombination mit meiner beruflichen Praxiserfahrung konnte ich mich zu einem ausgezeichneten Verkäufer entwickeln. Mein Ziel ist es in noch mehr Verantwortung zu übernehmen und als Führungskraft mit hervorragenden Leistungen im Vertrieb voranzugehen.



Nicole Schäbinger, BA

Grant Thornton Austria
Senior Associate - People & Culture
nicole.schaebiger@gmail.com | +43 676 94 16 475

Seit knapp 3 Jahren bin ich in einer Steuerberatungskanzlei im Bereich „People & Culture“ tätig, wo ich v.a. die Abwechslung, die Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und die Möglichkeit zur laufenden Weiterentwicklung schätze. Durch mein HR-spezifisches Bachelor-Studium sowie durch das aktuelle Master-Studium konnte ich meine Kompetenzen in diesem Bereich erweitern. Ich strebe eine Karriere mit Verantwortung an, mit dem Ziel mit meinem Tun andere inspirieren zu können.



Verena Sebestik, BA

Leaders21
Leadership Consultant
verena.sebestik@hotmail.com | +43 660 35 15 37

Mein Weg führt von der Elementarpädagogik (Matura) über Medienmanagement (Bachelor) zum Master-Studium Wirtschaftsberatung und Unternehmensführung. Die Vertiefung „Personal, Organisation und Strategie“ hat mein Bewusstsein für die Relevanz eines zeitgemäßen und gelebten Verständnisses von Arbeit und Leadership gestärkt. Deshalb freut es mich umso mehr ein Teil dieses Programms zu sein & mich auch beruflich im Startup Leaders21 mit den Herausforderungen neuer Arbeitswelten & Arbeitsweisen auseinandersetzen zu dürfen.



Alexandra Sirlinger, BA

Raiffeisen Regionalbank Mödling | Expertin Personal in
Mitarbeiterentwicklung, Führungs- und Unternehmenskultur
sirlinger.alexandra@gmail.com | +43 660 40 51 000

Durch meine Ausbildung an der FHWN und meinem breiten Aufgabengebiet im Berufsleben, bringe ich umfassende Kompetenzen in den Bereichen Personal, Organisation & Strategie mit. Dank des Leadership Exzellenzprogramms konnte ich außerdem meine Führungsqualitäten noch weiter ausbauen. Mein Ehrgeiz, meine Gewissenhaftigkeit sowie meine Leidenschaft für die Zusammenarbeit mit Menschen zeichnen mich aus. Flexibilität, Agilität & regelmäßige Weiterentwicklung sind unabdingbar, um in dieser schnelllebigen Zeit erfolgreich zu sein.



Ing. Michael Svitil, BA

Vaillant Group Austria GmbH
Technischer Produktmanager
michael.svitil@gmx.at | +43 676 47 10 395

Change it, leave it, love it: Mein Streben nach kontinuierlicher Weiterentwicklung hat meinen Werdegang geprägt. Im Bereich Heizungssysteme war ich anfänglich als gelernter Installateur tätig. Mittlerweile beschäftige ich mich, dank berufsbegleitender Ausbildung (Werksmeisterschule, HTL und Bachelor-Studium) mit der innovativen Weiterentwicklung dieser Materie. Mein Master-Studium mit der Spezialisierung Vertriebspsychologie und Marketing, sowie das Exzellenzprogramm, bereiten mich ideal für weitere Karriereschritte vor.



Elisa Viktoria Truppe, BSc (WU)

Puig Österreich GmbH
Area Manager
elisa.truppe@gmx.at | +43 664 23 75 411

In meiner Tätigkeit als Area Manager bei dem international agierenden Kosmetikunternehmen Puig liebe ich den täglichen Austausch mit verschiedensten Personen der Branche und die Herausforderung, die betreffenden Marken im österreichischen Markt zu pushen und verschiedenste Strategien auf lokaler Ebene umzusetzen. Mein Studienschwerpunkt Vertriebspsychologie und Marketing bot mir dabei in den letzten zwei Jahren viele Möglichkeiten mein Know-how sowohl im praktischen als auch wissenschaftlichen Kontext zu erweitern.





Alexander Wieland, BA

Firstbird GmbH
Customer Success Manager
alex_wieland@gmx.at | +43 699 15 63 37 18

Freude an laufender Weiterentwicklung und Neugier sind es, die mich schon früh dazu bewegt haben, neue Wege zu beschreiten und mich interdisziplinär zu fordern. Wertschätzung von Vielfalt und Leidenschaft für die Beratung haben mich letztendlich dahin geführt, meine Studien im Bereich Personal Organisation Strategie berufsbegleitend zu absolvieren. Aber auch dazu, beruflich meiner Begeisterung für das Thema Leadership sowie der Unterstützung von Menschen und Unternehmen zu folgen und dabei neue Perspektiven zu eröffnen.



Florian Winterer, BA

KAPSCH BusinessCom
Account Manager
florian.winterer@kapsch.net | +43 664 62 85 540

In meiner derzeitigen Position als Account Manager unterstütze ich österreichische Klein- und Mittelunternehmen bei der digitalen Transformation. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Erarbeitung von kreativen und individuellen Lösungen für die IT-Infrastruktur, um den divergierenden Anforderungen der Kunden gerecht werden zu können. Das berufsbegleitende Studium unterstützt mich meine fachlichen und persönlichen Kompetenzen zu erweitern und die gelernten Inhalte in der Praxis zielgerichtet einzusetzen.



Julia Wohlfahrt, BA

ALPLA Werke Alwin Lehner GmbH & Co KG
Assistant Controlling
j.wohlfahrt@a1.net

Mein Bachelor-Studium habe ich ebenfalls an der FH Wiener Neustadt absolviert und dabei hat sich mein Wunsch nach Weiterentwicklung erhöht. Ich arbeite im Controlling und studiere berufsbegleitend Unternehmensplanung und Controlling im Masterstudiengang. Ich bin eine offene, ehrgeizige und gewissenhafte Person und das Leadership Exzellenzprogramm hat es mir dabei ermöglicht meine Kompetenzen zu erweitern und in den Dialog mit Führungskräften zu gehen.



Michaela Wolf, BSc

Schoeller-Bleckmann Oilfield Technology GmbH
Prozessdigitalisierung & Personalentwicklung
m.wolf@sbo.co.at | +43 664 92 59 210

2011 nach der Absolvierung des Bachelor-Studiums Wirtschaftsingenieur an der FHWN konnte ich mich beruflich weiterentwickeln. Nach dem Masterabschluss in der Spezialisierung Personal, Organisation & Strategie strebe ich mit den erworbenen fachlichen und personalen Kompetenzen den nächsten Karriereschritt ins Personalmanagement an. Ich freue mich auf die besondere Herausforderung als Frau in der männerdominierten Industrie neue Impulse setzen zu können.





KICK-OFF

03. 12. 2020 | Online

Mit dem Kick-Off, das zeitgleich das jährliche Alumni-Event für unsere Absolvent*innen ist, startet der neue Jahrgang ins Leadership Exzellenzprogramm 2020/21.



Toller Start ins Programm

Keynote mit Gabriele Faber-Wiener
Center for Responsible Management



Coronabedingt online, aber nicht weniger inspirierend setzte der Kick-Off den Startpunkt für das Leadership Exzellenzprogramm 2020/21. Aus zahlreichen Bewerbungen haben wir an der FH Wiener Neustadt heuer 25 High Potentials ausgewählt, um sie gezielt in ihrer persönlichen (Leadership-)Kompetenzentwicklung zu fördern.

Gabriele Faber-Wieners Keynote zum Thema „Leadership & Verantwortung“ legte mit prägnanten Hypothesen (wie z.B. „Verantwortung ist unbequem – aber notwendiger denn je“, „Responsible Leadership verlangt Reflexion“ oder „Responsible Leadership heißt: Vorleben – und vertrauen“) den Grundstein für eine lebendige und sehr spannende Diskussion.

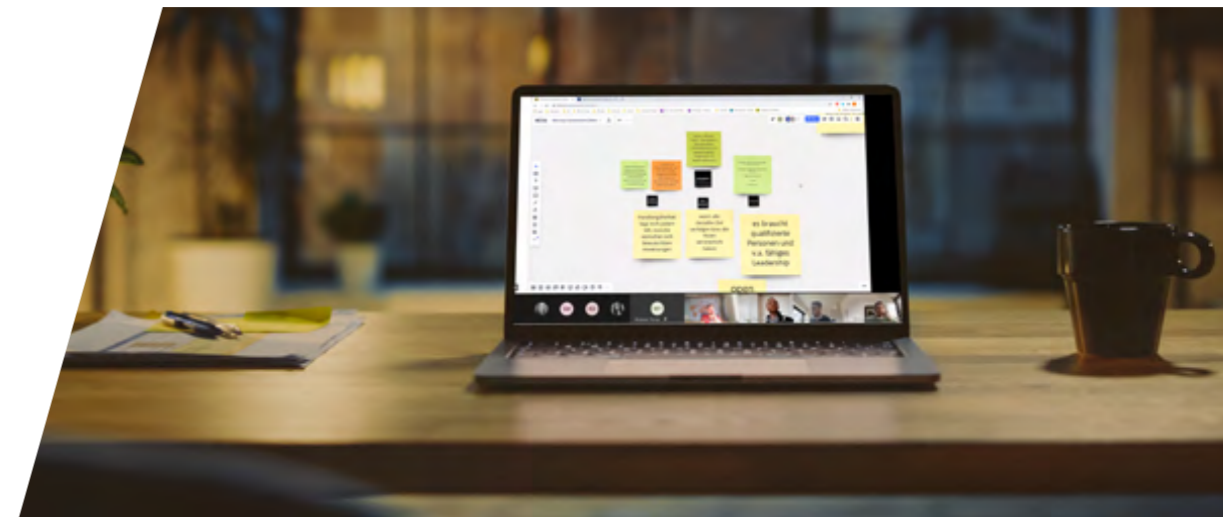
Und obwohl es virtuell war: wir haben den gemeinsamen, informellen Ausklang in den Salons sehr genossen!



WORKSHOPS

Februar 2021 | Online

In den Workshops arbeiten unsere Top-Studierenden mit erfahrenen Führungskräftetrainer*innen zusammen und erhalten so Einblicke in hochaktuelle Führungsthemen.



Führen in einem dynamischen Umfeld

Christoph Moser, MA MBA
Group Resilience Management – Raiffeisen Bank
International AG



Mit „Führen in einem dynamischen Umfeld“ startet die diesjährige Workshop-Reihe. Vorrangig durch Globalisierung und Digitalisierung getrieben und nicht zuletzt durch COVID-19 beschleunigt, befinden wir uns in einem hochdynamischem Geschäftsumfeld geprägt von Schnellebigkeit, Komplexität und Unsicherheit. In diesem digitalen Umfeld, in dem Technologie immer leichter austauschbar wird, wird das Führen von Menschen zu einem kritischen Erfolgsfaktor, der nur schwer kopiert werden kann.

Mit Christoph Moser haben unsere High Potentials einen erfolgreichen Top-Manager an der Hand, der Wege aufzeigt, wie man als Führungskraft im heutigen dynamischen Geschäftsumfeld erfolgreich mit dem eigenen Team interagiert.

Im Workshop wird daran gearbeitet, die richtigen Ziele zu setzen, nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen, die notwendigen Rahmenbedingungen für ein adaptives Team zu schaffen und gemeinsam gute Ergebnisse zu erzielen. Eine sehr gelungene Unterstützung auf dem Weg in eine dynamische Geschäftswelt!



Sehr gehaltvoller zweiter Workshop für unsere Top-Studierenden zum Thema Selbstführung. Oftmals wird die eigentliche „Königsdisziplin der Führung“, nämlich die Selbstführung, übersehen. Dabei ist gerade die Kompetenz sich selbst zu führen, das heißt mit seinen Gefühlen, Gedanken und Verhalten sowie Reizen aus der Umwelt, wie anderen Menschen oder Ereignissen, zielführend umzugehen, das Fundament, für erfolgreiche Führungstätigkeit.

Agieren statt Re-Agieren – so lautet die zugrundeliegende Leitidee dieses Workshops. Gemeinsam mit Agnes Hofer arbeiten die Studierenden an Themen wie Wahrnehmungsfähigkeit und Empathie in Bezug auf sich selbst und anderen gegenüber. Praxiserprobte Konzepte aus dem psychologischen Coaching (Transaktionsanalyse, IFS) helfen dabei, innere Dynamiken und Muster zu erkennen, die das eigene Verhalten bestimmen.

Dieser reflektierte Blick auf uns selbst ermöglicht es, heute und auch in Zukunft bewusster selbst-geführt durchs Leben zu gehen.

Selbstführung

Mag.^a Agnes Hofer, BA
Wissenschaftliche Mitarbeiterin Institut Persönliche
Kompetenzentwicklung, Coach



Engagiert diskutieren

Mag. Gerald Strobel MA
Redenschreiber und Rhetoriktrainer



Der dritte Workshop dreht sich rund um das Thema „Engagiert diskutieren“. Wir diskutieren. Immer wieder und in unterschiedlichen Situationen: an der Universität, im Job oder im Freundeskreis.

Einmal wird Zweifel an einem Forschungsvorhaben geäußert, dann über ein laufendes Projekt gestritten oder beim Abendessen über Politik polemisiert. Argumentieren zählt zu den fundamentalen menschlichen Tätigkeiten. Wir versuchen mit den Mitteln der Sprache unsere Mitmenschen für unsere Position, unsere These zu gewinnen. Das gelingt manchmal besser, manchmal schlechter.

Gerald Strobel, ein Profi auf dem Gebiet der Rhetorik, erarbeitet mit den Studierenden Wege, wie es besser gehen könnte. Es zeigt sich, dass der Erfolg unserer Überzeugungskraft sehr viel mit der Art und Weise, wie wir argumentieren, zu tun hat. Durch bewusst ausgewählte Techniken und Taktiken des Diskutierens und Debattierens lernen die Studierenden die persönliche Wirksamkeit in unterschiedlichen Gesprächssituationen zu erhöhen. Ein gutes Handwerkszeug, um über diese Veranstaltung hinaus professionell die eigene Position zu vertreten.



EXCELLENCE 4 EXCELLENCE

09.04.2021 | Online

Ausgewählte Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Sport, Kultur und Verwaltung beleben das Exzellenzprogramm mit der Exzellenz, die sie selbst sind und an unsere High Potentials weiter geben.



Mag.^a Dr.ⁱⁿ phil. Lisz Hirn

Keynote
Philosophin und Publizistin

Die Philosophie-Praktikerin mit den Schwerpunkten Gesellschaftskritik & Philosophie & Kunst ist Obfrau des Vereins für praxisnahe Philosophie & Vorstandsmitglied der Gesellschaft für angewandte Philosophie. Als ehemaliger Research Fellow am Forschungsinstitut für Philosophie Hannover, forscht & lehrt Dr.ⁱⁿ Lisz Hirn an verschiedenen Universitäten weltweit & hat langjährige Erfahrung mit Projekten für Schulen, Universitäten, Unternehmen & Privatpersonen im In- & Ausland.



Rasha Corti

Modul Selbstvertrauen
Mitglied des Integrations Expertenrates, Fremdenführerin,
Übersetzerin und Journalistin

Studierte Englische Literatur in Aleppo. Neben ihrem Studium arbeitete sie im französischen Kulturzentrum in Aleppo und produzierte mit verschiedenen Medien (BBC, Al Jazeera, TV5) Dokumentationen über Syrien. Ausbildung zur Fernsehmoderatorin in Kairo. 2009 erfolgte der Umzug nach Wien wo sie heute als Fremdenführerin, Übersetzerin und Journalistin arbeitet. Zudem engagiert sie sich in diversen Projekten im Österreichischen Integrations Fonds. Sie ist auch Mitglied des Integrations Expertenrates.



Mag. Dr. Matthias Mayr

Modul Innovation
Profi Freerider und Filmproduzent.
Externer Vortragender an der FH Kufstein.

Beratende Tätigkeiten für diverse Unternehmen sowie Skigebiete und Tourismusverbände. Erstbefahrung der Greimuth Rinne 2008, der M-Lines in Kanada 2010, der Karles Türme 2013, des Krenyzin 2015 sowie des Gora Pobeda 2016. 22-facher Filmpreisträger.





Mag. Dr. Roman Schuh, MBA

Modul Sicherheit
Bundesministerium für Landesverteidigung
Leiter der Abteilung MFW

Seit 2016 Leiter der Abteilung Menschenorientierte Führung und Wehrpolitik (MFW) im Bundesministerium für Landesverteidigung, davor Referent für Militärische Führung und Allgemeines im KBM/BMLVS und Referent für Europäische Sicherheits- und Verteidigungspolitik sowie Hauptlehrbeauftragter am Institut für Offiziersweiterbildung an der Theresianischen Militärakademie. Teamtrainer des Österreichischen Bundesheeres. Verwendung in diversen militärischen Funktionen sowie Einsatzerfahrung im In- und Ausland.



Mirjam Unger

Modul Menschlichkeit
Österreichische Filmregisseurin, Drehbuchautorin,
Moderatorin, Fotografin

U. a. Regisseurin der ORF TV Serie Die Vorstadtweiber Staffel 4,5,6, (2018-2021), beim ORF Landkirmi Tirol „Das Mädchen aus dem Bergsee“ (2020), Regisseurin von Kinofilmen mit internationaler Auswertung (Auswahl): Vienna's lost Daughters (Publikumspreis Diagonale 2007), Oh Yeah, She performs! (2012) & Maikäfer flieg! (Eröffnungsfilm Diagonale 2016). Dokumentarfilme für TV/ORF (Auswahl): Meine Narbe (2015), Armut ist kein Kinderspiel (Prälat Leopold Ungar Journalisten Preis 2015 Kategorie TV) u. a.

Verantwortung zu übernehmen bedeutet,
für das eigene Denken und Handeln anderen Personen
Rede und Antwort zu stehen.



COACHING

April – Mai 2021

Die individuellen Coachings durch sehr erfahrene Expertinnen unterstützen unsere High Potentials gezielt in ihrer persönlichen Kompetenz- und Karriereentwicklung.



Mag.^a Eva Eigner BA, MA

Fachhochschule Wiener Neustadt – Wissenschaftliche Mitarbeiterin Institut Persönliche Kompetenzentwicklung, Coach
eva.eigner@fhwn.ac.at | +43 2622 89084 365



Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für persönliche Kompetenzentwicklung, Fachhochschule Wiener Neustadt. Schwerpunkte: Lern- und Studiertechniken, Selbstmanagement, Gesprächsführung, Bewerbungstraining, Konfliktmanagement, Digital Leadership, virtuelle Teams. Davor HR-Managerin in der Privatwirtschaft. Langjährige Berufserfahrung in der psychologischen Diagnostik und Beratung. Absolvierung des Magisterstudiums der Psychologie, der Ausbildung zur Klinischen und Gesundheitspsychologin und des Bachelor-Studiums der Wirtschaftsinformatik. Abschluss Master-Studium Wirtschaftspsychologie und BWL mit Schwerpunkt HR-Management.



Mag.^a Agnes Hofer BA

Fachhochschule Wiener Neustadt – Wissenschaftliche Mitarbeiterin Institut Persönliche Kompetenzentwicklung, Coach
agnes.hofer@fhwn.ac.at | +43 2622 89084 361



Seit 2012 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für persönliche Kompetenzentwicklung, Fachhochschule Wiener Neustadt. Schwerpunkte: Selbstführung und Kommunikation, Auftrittskompetenz & Rhetorik, Teamtrainings. Assessmentverantwortliche für NBI® (Kommunikationspräferenzen), BELBIN Teamrollen®. Projektmitarbeiterin am interdisziplinären Forschungsprojekt „NERD“ (AKNÖ Projektfonds Arbeit 4.0). Absolvierung des Magister-Studiums der Psychologie, der Ausbildung zur Arbeits- und Organisationspsychologin und des Bachelor-Studiums Musikwissenschaft. Lebens- und Sozialberaterin in Ausbildung unter Supervision.



Mag.ª Lisa Kuen MA

Fachhochschule Wiener Neustadt – Wissenschaftliche
Mitarbeiterin Institut Persönliche Kompetenzentwicklung, Coach,
Psychotherapeutin | lisa.kuen@fhwn.ac.at | +43 2622 89084 363

Seit 2008 wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Fachhochschule Wiener Neustadt am Institut für Persönliche Kompetenzentwicklung. Lehrtätigkeit mit den Schwerpunkten: Gesprächsführung, Teambildung, Selbstführung, Konfliktmanagement. Im Master-Studium Wirtschaftsberatung und Unternehmensführung, Organisation und Durchführung von Workshops und Coachings mit der Kompetenz-Diagnostik KODE®. Dieses softwaregestützte und wissenschaftlich fundierte Verfahren ist das weltweit einzigartige Analyseverfahren zur direkten Messung individueller Handlungsfähigkeiten. 2013 Gründung beratungsraum. Coaching, Mediation, Psychotherapie. Studium der Erziehungswissenschaften Universität Wien, berufsbegleitendes Studium Mediation und Konfliktregelung, Psychotherapeutin (Verhaltenstherapie).



Das, was vor uns liegt und das, was hinter uns liegt, ist nichts, im Vergleich zu dem, was in uns liegt.

Wir freuen uns, dass wir unsere Top-Studierenden ein Stück in ihrer Entwicklung begleiten durften!

Dr.ⁱⁿ Karin Link



Congratulations: Chef-Sessel is calling!



Sie haben das Leadership Exzellenzprogramm der Fachhochschule Wiener Neustadt erfolgreich abgeschlossen & sind somit eine der gefragten Führungskräfte von morgen!

Keep in touch – Excellence@FHWN
[linkedin.com/groups/8920643](https://www.linkedin.com/groups/8920643)



FACHHOCHSCHULE WIENER NEUSTADT

Austrian Network for Higher Education



Wirtschaft | Technik | Gesundheit | Sport | Sicherheit